**АННОТАЦИЯ**

**учебной дисциплины «Теория организации и организационное поведение»**

Направление подготовки 38.04.02 (080200.68) «Менеджмент»

Программа «Управление проектами»

Кафедра «Менеджмент, финансы и кредит и бухгалтерский учет»

**Цели изучения дисциплины:**

* + формирование у студентов научного представления об управлении, имеющего конкретное практическое значение и определяющего профессионализм деятельности современного менеджера;
  + приобретение навыков оценки и прогнозирования эффективности деятельности персонала организации в кризисных ситуациях на основании системных психологических знаний.

**Задачи изучения дисциплины:**

* + изучение групповых процессов, определяющих эффективность деятельности группы;
  + овладение навыками использования различных видов социально-психологического воздействия в процессе организации делового взаимодействия.
  + освоение методов анализа психологических причин, лежащих в основе снижения эффективности управления в условиях конфликта и инновационных изменений.
  + освоение конкретных форм регулирования, управления конфликтами и контроля в соответствии со спецификой самой организации, характеристикой организационных целей и задач, а также особенностями и потребностями персонала, участвующего в производственных процессах.

**Место дисциплины в структуре ООП:**

Дисциплина реализуется в рамках базовой части ООП; изучается на 1 курсе во 2 семестре.

Код дисциплины Б.1.Б.5.

**Общая трудоемкость дисциплины:**

2 зачетных единицы, 72 академических часа.

**Компетенции, формируемые в результате освоения учебной дисциплины:**

ОК-2 - готовность действовать в нестандартных ситуациях, нести социальную и этическую ответственность за принятые решения;

ОПК-1 - готовностью к коммуникации в устной и письменной формах на русском и иностранном языках для решения задач профессиональной деятельности;

ПК-1 - способностью управлять организациями, подразделениями, группами (командами) сотрудников, проектами и сетями

ОСК-1 - умение критически оценивать свои достоинства и недостатки, наметить пути и выбрать средства развития достоинств или устранения недостатков.

**Знания, умения и навыки, получаемые в процессе изучения дисциплины:**

**знать**:

* современные механизмы эффективного управления организацией;
* базовую терминологию и понятия менеджмента;
* основные концепции менеджмента;
* особенности и различия управления субъектами рынка в РФ и за рубежом;
* базовую терминологию стратегического менеджмента;
* закономерности управления социально-экономическими системами (организациями),
* инфраструктуру менеджмента;
* социофакторы и этику менеджмента;

**уметь:**

* анализировать стратегические и тактические планы в системе менеджмента;
* выстраивать организационные отношения в системе менеджмента;
* применять различные формы организации системы менеджмента;
* разрабатывать мероприятия по мотивированию персо­нала организации;
* ориентироваться в теориях лидерства; определять лидера в группе;
* определять тип личности в соответствии с различными типологиями;
* определять основные элементы структуры групп;
* прогнозировать групповую динамику;
* применять методологию групповой работы;
* организовывать командное взаимодействие для реше­ния управленческих задач;

**владеть**:

* методами диагностики внешней и внутренней среды организации;
* методами формулирования миссии, целей и задач организации;
* навыками анализа и оценки управленческих решений;
* навыками анализа внутренней и внешней среды организации;
* навыками базового стратегического анализа;
* основами моделирования ситуаций и разработки решений;
* методами диагностики состояния трудовой мотивации персонала;
* методами оценки результатов труда;
* современными технологиями эффективного влияния на индивидуальное и групповое поведение в организации;
* навыками планирования группового взаимодействия;
* навыками командообразования.

**Формы итогового контроля:**

Зачет.