**АННОТАЦИЯ**

**учебной дисциплины Б1.Б.5 «Теория организации и организационное поведение»**

Направление подготовки 38.04.02 «Менеджмент»

Программа «Управление проектами»

Кафедра «Менеджмент, финансы и кредит и бухгалтерский учет»

**Цели изучения дисциплины:**

* + формирование у студентов научного представления об управлении, имеющего конкретное практическое значение и определяющего профессионализм деятельности современного менеджера;
  + приобретение навыков оценки и прогнозирования эффективности деятельности персонала организации в кризисных ситуациях на основании системных психологических знаний.

**Задачи изучения дисциплины:**

* + изучение групповых процессов, определяющих эффективность деятельности группы;
  + овладение навыками использования различных видов социально-психологического воздействия в процессе организации делового взаимодействия.
  + освоение методов анализа психологических причин, лежащих в основе снижения эффективности управления в условиях конфликта и инновационных изменений.
  + освоение конкретных форм регулирования, управления конфликтами и контроля в соответствии со спецификой самой организации, характеристикой организационных целей и задач, а также особенностями и потребностями персонала, участвующего в производственных процессах.

**Место дисциплины в структуре ООП:**

Дисциплина реализуется в рамках базовой части ООП; изучается на 1 курсе во 2 семестре.

**Общая трудоемкость дисциплины:**

2 зачетных единицы, 72 академических часа.

**Компетенции, формируемые в результате освоения учебной дисциплины:**

ОК-2 - готовность действовать в нестандартных ситуациях, нести социальную и этическую ответственность за принятые решения;

ОПК-1 готовность к коммуникации в устной и письменной формах на русском и иностранном языках для решения задач профессиональной деятельности;

ПК-1- способность управлять организациями, подразделениями, группами (командами) сотрудников, проектами и сетями;

ОСК-1 - умение критически оценивать свои достоинства и недостатки, наметить пути и выбрать средства развития достоинств или устранения недостатков;

**Знания, умения и навыки, получаемые в процессе изучения дисциплины:**

**знать**:

* особенности и различия управления субъектами рынка в РФ и за рубежом;
* базовую терминологию стратегического менеджмента;
* закономерности управления социально-экономическими системами (организациями),
* инфраструктуру менеджмента;
* социофакторы и этику менеджмента;
* основы коммуникации
* принципы и методы организации деловых коммуникаций;
* основные концепции взаимодействия людей в организации;
* теоретические подходы и модели, объясняющие поведение личности в организации;
* основные элементы организационного поведения;
* основные научные теории по управлению поведением людей в организации.
* типы, виды и формы мотивации труда;
* содержание лидерства;
* основные концепции взаимодействия людей в организации;
* основные элементы структуры группы; основные характеристики группы;
* -сущность групповой динамики; факторы эффективности работы в команде;
* ;психологию принятия управленческих решений;
* социально – психологические основы деятельности руководителя

**уметь:**

* анализировать стратегические и тактические планы в системе менеджмента;
* выстраивать организационные отношения в системе менеджмента;
* применять различные формы организации системы менеджмента;
* применять понятийно-категориальный аппарат, основные законы гуманитарных и социальных наук в профессинальной деятельности;
* применять методы и средства познания для интеллектуального развития, повышения культурного уровня, профессиональной компетентности;
* теоретические подходы и модели, объясняющие поведение личности в организации;
* основные элементы организационного поведения;
* основные научные теории по управлению поведением людей в организации.
* типы, виды и формы мотивации труда;
* содержание лидерства;
* основные концепции взаимодействия людей в организации;
* основные элементы структуры группы; основные характеристики группы;
* -сущность групповой динамики; факторы эффективности работы в команде;
* применять в управлении организацией стили руководства, соответствующие обстоятельствам;
* исследовать межличностные отношения в группе, определять статус каждого работника в группе;

**владеть**:

* навыками анализа и оценки управленческих решений;
* навыками базового анализа внутренней и внешней среды организации;
* навыками базового стратегического анализа;
* основами моделирования ситуаций и разработки решений;
* навыками командообразования.;
* навыками целостного подхода к анализу проблем общества;
* навыками выражения своих мыслей и чувств в межличностном и деловом общении;
* методами диагностики состояния трудовой мотивации;
* методами оценки результатов труда;
* навыками разработки систем мотивации труда;
* определять лидера в группе;
* навыками определения установок личности;
* современными технологиями эффективного влияния на индивидуальное и групповое поведение в организации;
* навыками планирования группового взаимодействия;
* навыками командообразования.
* основами профессионального мышления, позволяющими осознавать и концептуализировать окружающую действительность с позиции психологического знания;
* навыками анализа психодиагностической информации;

**Формы итогового контроля:**

Зачет.