**АННОТАЦИЯ**

**учебной дисциплины Б1.В.ДВ. 3.1. «Психология менеджмента»**

Направление подготовки 38.03.02 (080200.62) «Менеджмент»

Профиль/Специализация «Менеджмент организации»

Кафедра «Менеджмент, финансы и кредит и бухгалтерский учет»

**Цель изучения дисциплины:**

* формирование у студентов знаний о специфике психологии управления в современных теориях европейского, американского, японского менеджмента, а также о специфике психологии управления в современных российских условиях;
* формирование системных представлений о психологических аспектах руководства различными видами совместной деятельности и межличностного общения,
* ознакомление с современными методами социально-психологического анализа и диагностики содержания и форм управленческой деятельности.

**Задачи изучения дисциплины:**

* Изучение современных теорий и концепций психологии управления;
* Установление связи психологии управления с общим и стратегическим менеджментом, маркетингом, общей психологией, организационным поведением, управленческим поведением и другими дисциплинами, на основе этой связи глубже овладеть пересекающимися вопросами.
* Освоение методов анализа и оптимизации основных видов управления на базе психологического подхода.

**Место дисциплины в структуре ООП:**

Дисциплина реализуется в рамках вариативной части; изучается на 1 курсе в 2 семестре.

**Общая трудоемкость дисциплины:**

5 зачетных единицы, 180 академических часа.

**Компетенции, формируемые в результате освоения учебной дисциплины:**

ОК-5- способность к коммуникации в устной и письменной формах на русском и иностранном языках для решения задач межличностного и межкультурного взаимодействия;

ОК-6 - способность работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия;

ОК-7 - способность к самоорганизации и самообразованию;

**Знания, умения и навыки, получаемые в процессе изучения дисциплины:**

**знать**:

* основные принципы и методы психологии;
* эмоционально – волевые, когнитивные индивидуально типологические особенности личности;
* психологические аспекты малых групп и коллективов;
* психология принятия управленческих решений;
* конфликты и стратегия поведения в конфликтной ситуации;
* типы людей по поведению в конфликте;
* коммуникация и психология общения;
* социально – психологические основы деятельности руководителя

**уметь**:

* пользоваться психологическими методами изучения особенности личности (тестами, поведенческими реакциями);
* применять в управлении организацией стили руководства, соответствующие обстоятельствам;
* исследовать межличностные отношения в группе, определять статус каждого работника в группе;
* определять структуру коллектива и социально – психологический климат в коллективе;
* выделять личные качества собеседника, важные для успешного общения;
* вырабатывать навыки делового этикета;

**владеть**:

* категориальным аппаратом психологической науки для реализации различных целей профессиональной деятельности (научно-исследовательской, практической, преподавательской, просветительской);
* основами профессионального мышления, позволяющими осознавать и концептуализировать окружающую действительность с позиции психологического знания;
* навыками анализа психодиагностической информации;
* навыками анализа состояния коллектива и выделения преобладающих психологических схем управления;
* методами планирования управления в соответствии с социально-психологическими особенностями коллектива.

**Формы итогового контроля:**

Зачет.