|  |
| --- |
| МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИфедеральное государственное АВТОНОМНОЕ образовательное учреждение ВЫСШЕГО образования«Национальный исследовательский ядерный университет «МИФИ» |
| **Обнинский институт атомной энергетики –** филиал федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Национальный исследовательский ядерный университет «МИФИ»**(ИАТЭ НИЯУ МИФИ)** |

**ТРУДОВОЙ ДОГОВОР**

**«\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20 г № г. Обнинск**

Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Национальный исследовательский ядерный университет «МИФИ» (НИЯУ МИФИ) (далее - Университет),, в лице и.о. директора Обнинского института атомной энергетики – филиала федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Национальный исследовательский ядерный университет «МИФИ» (ИАТЭ НИЯУ МИФИ) Осиповой Татьяны Андреевны, действующего на основании доверенности №329-17-019/20 от «31» декабря 2019 г., и Положения об ИАТЭ НИЯУ МИФИ, именуемое в дальнейшем «Работодатель» с одной стороны и \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (ф.и.о.; ученая степень, звание (при наличии); место работы (для совместителей))

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

именуемый в дальнейшем «Работник», с другой стороны, заключили настоящий трудовой договор.

***I. Предмет трудового договора***

* 1. **Работник принимается на работу в ИАТЭ НИЯУ МИФИ (далее - Институт) (Калужская область г. Обнинск)**

в \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (наименование структурного подразделения)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

на должность \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(полное наименование должности)

**1.2. Настоящий договор является:**

(указать долю ставки, ненужное зачеркнуть)

* договором по основной работе на \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ ставку(и);
* договором по совместительству  на \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ ставки.

**1.3. Настоящий договор заключается:**

(ненужное зачеркнуть)

* на неопределенный срок (бессрочный);
* на определенный срок на основании положений \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

 (указать основание заключения срочного трудового договора)

* на время выполнения определенной работы \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

 (указать, какой работы)

**1.4. Срок действия настоящего договора:**

 начало работы «\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_ г.

 окончание работы \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(указать дату, обстоятельство или написать «на неопределенный срок, статья 58 ТК РФ»)

**1.5. Срок испытания:**

(ненужное зачеркнуть)

* без испытания;
* с испытанием \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(указать продолжительность испытательного срока)

***II. Права и обязанности сторон***

**2.1. Работник имеет право:**

а) заключать, изменять и расторгать трудовой договор с Работодателем в порядке и на условиях, установленных трудовым законодательством и иными федеральными законами;

 б) на предоставление ему работы обусловленной трудовым договором;

в) на своевременную и в полном объеме выплату заработной платы;

г) на предоставление оплачиваемого ежегодного отпуска;

д) на защиту своих трудовых прав, свобод и законных интересов всеми не запрещенными законом способами;

е) на возмещение вреда, причиненного работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей;

ж) авторские права на произведение науки, созданное в пределах установленных для работника трудовых обязанностей, принадлежат автору;

з) авторские права на программу для ЭВМ, базу данных, созданную в пределах установленных для работника трудовых обязанностей, принадлежат автору;

и) право авторства на изобретение, полезную модель или промышленный образец, созданные работником в связи с выполнением своих трудовых обязанностей или конкретного задания работодателя, принадлежат работнику;

к) право авторства на топологию интегральной микросхемы, созданную работником в связи с выполнением своих трудовых обязанностей или конкретного задания работодателя, принадлежат работнику.

**2.2. Работник обязан:**

а) добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него трудовым договором, предусмотренные должностной инструкцией;

б) соблюдать правила внутреннего трудового распорядка института (университета);

в) соблюдать трудовую дисциплину;

г) соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;

д) возмещать материальный ущерб, причиненный университету;

е) незамедлительно сообщать работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества университета;

ж) письменно уведомить работодателя по форме, утвержденной локальными нормативными правовыми актами университета, если при выполнении трудовых обязанностей или конкретного задания работодателя работником получен результат интеллектуальной деятельности, которому предоставляется правовая охрана (изобретение, полезная модель, промышленный образец, программа для электронных вычислительных машин, база данных, топология интегральной микросхемы, секрет производства (ноу-хау));

з) письменно информировать работодателя о невозможности получения ожидаемых результатов или о нецелесообразности продолжения работы;

и) письменно информировать работодателя о необходимости использования результатов интеллектуальной деятельности, принадлежащих третьим лицам, и необходимости приобретения прав на их использование;

к) обеспечить гарантии передачи полученных результатов, не нарушающих исключительных прав третьих лиц, подтверждаемых патентными исследованиями, проведенными на момент уведомления работодателя о создании охраноспособного результата интеллектуальной деятельности;

л) выполнять требования к результатам научно-педагогической деятельности (контрольные показатели эффективности), в том числе требования к публикационной активности, утверждаемые Ученым советом НИЯУ МИФИ;

м) выполнять требования к результатам трудовой деятельности, (контрольные показатели эффективности), утверждаемые Ученым советом НИЯУ МИФИ.

**2.3. Работодатель имеет право:**

а) заключать, изменять и расторгать трудовой договор с Работником в порядке и на условиях установленных трудовым законодательством и иными федеральными законами.

б) требовать от Работника исполнения им трудовых обязанностей, соблюдения Правил внутреннего распорядка института (университета); поощрять Работника за добросовестный эффективный труд;

в) привлекать Работника к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном законодательством;

г) исключительное право на произведение науки, созданное в пределах установленных для работника трудовых обязанностей, принадлежит работодателю;

д) исключительное право на программу для ЭВМ, базу данных, созданную в пределах установленных для работника трудовых обязанностей, принадлежит работодателю;

е) исключительное право на изобретение, полезную модель или промышленный образец, созданные работником в связи с выполнением своих трудовых обязанностей или конкретного задания работодателя, и право на получение патента принадлежат работодателю;

ж) исключительное право на топологию интегральной микросхемы, созданную работником в связи с выполнением своих трудовых обязанностей или конкретного задания работодателя, принадлежат работодателю;

з) исключительное право на секрет производства, созданный работником в связи с выполнением своих трудовых обязанностей или конкретного задания работодателя, принадлежат работодателю.

**2.4. Работодатель обязан:**

а) предоставить Работнику работу, обусловленную трудовым договором;

б) обеспечивать Работнику безопасность труда и условия, отвечающие требованиям охраны и гигиены труда;

в) обеспечивать Работника оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения им трудовых обязанностей;

г) своевременно и в полном объеме выплачивать Работнику обусловленную настоящим договором заработную плату;

д) осуществлять обязательное социальное страхование Работника в порядке, установленном действующим законодательством;

е) возмещать вред, причиненный работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей.

***III. Условия труда***

**3.1. Режим рабочего времени:**

(ненужное зачеркнуть)

* полный рабочий день
* неполный рабочий день \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(указать количество рабочих часов)

* неполная рабочая неделя \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (указать рабочие дни)

**3.2. Особые условия труда:**

(указать характеристику условий труда:

работ во вредных и (или) опасных условиях труда,

работ инвалидов, несовершеннолетних и др.)

**3.3. Работнику устанавливается ежегодный оплачиваемый отпуск** продолжительностью \_\_\_\_\_\_\_\_ календарных дней.

 При наличии права на удлиненный отпуск, отпуск устанавливается продолжительностью \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ календарных дней \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(указать основания для предоставления удлиненного отпуска)

**3.4. Выплата заработной платы** Работнику производится в сроки и порядке, установленные коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами Университета и Института. В соответствии с требованиями статьи 136 Трудового Кодекса Российской Федерации заработная плата выплачивается Работнику не реже, чем каждые полмесяца в день, установленный локальным нормативным актом Института: за первую половину месяца –24 числа текущего месяца, за вторую половину месяца –9 числа месяца, следующего за текущим.

Профессиональная квалификационная группа \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Профессиональный квалификационный уровень \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Должностной оклад в соответствии с профессиональной квалификационной группой и профессиональным квалификационным уровнем работника составляет\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 сумму цифрами \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(сумма прописью)

Порядок и условия назначения выплат стимулирующего характера и их размер определяется соответствующими локальными актами Университета и Института.

Работнику могут устанавливаться:

- стимулирующие выплаты – в порядке, установленном действующим законодательством Российской Федерации, в соответствии с Положением «О порядке установления стимулирующих выплат (надбавок и доплат) работникам Института»;

- премиальные выплаты устанавливаются Работнику в соответствии с Положением «О премировании работников Института (установлении поощрительных выплат)», Коллективным договором;

- компенсационные выплаты - в порядке, установленном действующим законодательством Российской Федерации, локальными нормативными актами Университета и Института.

Критериями установления стимулирующих выплат являются качественное выполнение работником возложенных на него функциональных обязанностей, отсутствие замечаний со стороны руководителя подразделения, соблюдение трудовой дисциплины, выполнение дополнительного объема работ, не предусмотренного должностными обязанностями, а также достижение контрольных показателей эффективности, устанавливаемых в соответствии с локальными актами Работодателя.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**3.5. Социальное страхование:**

- Работник подлежит обязательному социальному страхованию в связи с трудовой деятельностью. Виды и условия обязательного социального страхования работника в связи с трудовой деятельностью осуществляются Работодателем в соответствии с законодательством Российской Федерации.

- На Работника распространяются льготы, гарантии и компенсации, установленные законодательством Российской Федерации и локальными нормативными актами Работодателя.

**3.6. С правилами внутреннего распорядка** и действующим коллективным договором ознакомлен (а).

**3.7. Работник дает согласие:**

- на обработку Работодателем своих персональных данных в целях реализации положений Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 29 декабря 2012г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», в порядке, установленном Федеральным законом от 27.07.2006 г № 152-ФЗ «О персональных данных».

**-** на размещение своей фотографии на официальном сайте ИАТЭ НИЯУ МИФИ, НИЯУ МИФИ и в иных случаях в связи выполнением Работодателем уставных целей.

**3.8. Настоящий договор составлен в 2-х экземплярах** имеющих одинаковую юридическую силу. Один экземпляр хранится Работодателем в личном деле Работника, второй – у Работника.

|  |  |
| --- | --- |
| **Работодатель:****Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Национальный исследовательский ядерный университет «МИФИ»****Адрес и реквизиты:**НИЯУ МИФИ115409, Москва, Каширское шоссе, д.31ОГРН 1037739366477 ИНН 772401001**ИАТЭ НИЯУ МИФИ**Фактический адрес: 249040, Калужская область, г. Обнинск,Студгородок, д.1**ИНН 7724068140 /КПП 402543001** ОГРН 1037739366477 ОКОПФ 30002 ОКПО 02066368 ОКТМО 29715000Получатель: УФК по Калужской области (ИАТЭ НИЯУ МИФИ л/сч 30376У90590) р/сч 40501810600002000001Банк: Отделение Калуга г. КалугаБИК 042908001И.о. директора ИАТЭ НИЯУ МИФИ Т.А. Осипова  (подпись) (ф.и.о.) “ ” 20 г. | **Работник:**Паспорт: серия № дата выдачи выданДата рождения Адрес прописки  (почтовый индекс)Адрес проживания  (почтовый индекс)Страховое пенсионное свидетельство № ИНН ГНИ   (подпись) (ф.и.о.)  “ ” 20 г.Работник получил один экземпляр настоящего договора  (подпись) (ф.и.о.)  |