


<p>ИАТЭ</p> 	<p align="center">МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ</p> <p align="center">ОБНИНСКИЙ ИНСТИТУТ АТОМНОЙ ЭНЕРГЕТИКИ – филиал федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Национальный исследовательский ядерный университет «МИФИ» (ИАТЭ НИЯУ МИФИ)</p>
---	--

УТВЕРЖДАЮ

И.о. директора

ИАТЭ НИЯУ МИФИ

А.В.Панов

25 марта 2025 г.



**ПОЛОЖЕНИЕ
О ПРЕМИРОВАНИИ РАБОТНИКОВ ИНСТИТУТА
(установлении поощрительных выплат)**

СОГЛАСОВАНО

Председатель профкома

Цеховой профсоюзной организации

ИАТЭ НИЯУ МИФИ

Гкаченко



Обнинск 2025

Предисловие

- 1 Разработано финансово-экономическим управлением ИАТЭ НИЯУ МИФИ
- 2 Утверждено и.о. директора ИАТЭ НИЯУ МИФИ Пановым А.В. 25.03.2025г.
- 3 Введено в действие приказом ИАТЭ НИЯУ МИФИ от 25.03.2025 № 207-и
- 4 Введено взамен «Положения о премировании работников института (установлении поощрительных выплат)», утвержденного приказом ИАТЭ НИЯУ МИФИ от 01.09.2021 №389-и, признанным утратившим силу приказом ИАТЭ НИЯУ МИФИ от 25.03.2025 №207-и

Содержание

1 Общие положения	4
2 Виды премиальных (поощрительных) выплат	5
3 Источники выплат премий (поощрительных выплат)	5
4 Порядок установления премиальных выплат и их документальное оформление	6
Лист согласования	7

1 Общие положения

Настоящее Положение о премировании (установлении поощрительных выплат) работников Обнинского института атомной энергетики – филиала федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Национальный исследовательский ядерный университет «МИФИ» (далее по тексту – Положение, Институт) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральными законами, Постановлениями Правительства Российской Федерации, а также нормативно-правовыми актами Министерства науки и высшего образования Российской Федерации, принятыми в связи с введением новых систем оплаты труда, Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Национальный исследовательский ядерный университет «МИФИ» (далее – Университет), коллективным договором Университета и локальными нормативными актами Университета, приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.12.2007 № 818 «Об утверждении Перечня видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат стимулирующего характера в этих учреждениях», приказом ИАТЭ НИЯУ МИФИ от 25.03.2025 № 206 - и «Об утверждении Положения об оплате труда работников Института» и устанавливает виды, размеры, критерии, порядок, документальное оформление и источники финансирования премиальных выплат, которые предназначены для повышения материальной заинтересованности как коллектива в целом, так и каждого работника в отдельности, выявления и использования резервов эффективности труда, обеспечения поощрений работников, обладающих высокими деловыми и профессиональными качествами, инициативой и высокой производительностью труда, укрепления трудовой дисциплины, общественного порядка и закрепления кадров в Институте.

Настоящее Положение определяет виды премиальных выплат, источники финансирования, критерии, а также порядок установления и документальное

оформление выплат. Настоящее Положение действует совместно с Положением об оплате труда работников Института и распространяется на лиц, работающих по трудовому договору в Институте, как по основному месту работы, так и на условиях работы по совместительству.

2 Виды премиальных (поощрительных) выплат

Премиальные выплаты устанавливаются при достижении Институтом, структурными подразделениями, отдельными работниками положительных результатов в рамках основной и иной уставной деятельности Института по мере возникновения оснований для премиальных выплат:

- за занятие призовых мест работниками, студентами и аспирантами на межвузовских, городских, общероссийских и международных конкурсах, олимпиадах и т.п.;
- за особые заслуги перед Институтом (разработка и внедрение в образовательный процесс новых инновационных и информационных технологий, методик преподавания);
- за многолетнюю и безупречную работу в Институте;
- за своевременную защиту диссертации на соискание ученой степени кандидата наук;
- за защиту диссертации на соискание ученой степени доктора наук;
- за достижения в труде и в связи с юбилейными датами Института (при стаже работы работника в Институте не менее 1 года);
- за достижения в труде и в связи с юбилейными датами работников Института – 50-летие и далее каждые пять лет (при стаже работы работника в Институте не менее 1 года);
- иные основания премиальных выплат.

3 Источники выплат премий (поощрительных выплат)

Источниками выплат премий являются:

- средства субсидии из федерального бюджета Институту на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ);

- централизованные средства, перечисленные от НИЯУ МИФИ, для премирования по результатам достижения целевых показателей эффективности работы;

- средства от приносящей доход деятельности (собственные средства Института);

- средства, поступающие от НИЯУ МИФИ, в рамках реализации специальных программ и проектов;

- средства, поступающие от физических и юридических лиц в рамках исполнения договорных обязательств в пользу Института.

4 Порядок установления премиальных выплат и их документальное оформление

Все премиальные выплаты устанавливаются приказами директора Института, при условии наличия финансовых средств в Институте и возникновения оснований для премирования.

Основанием для издания приказа о назначении премии (поощрительной выплаты) является мотивированная служебная записка руководителя структурного подразделения с обоснованием необходимости установления указанной выплаты конкретному работнику или группе работников Института, согласованная с заместителем директора по направлению деятельности и с положительной резолюцией директора Института.

Премии по итогам работы отдельных структурных подразделений, осуществляющих иную, приносящую доход деятельность, могут быть установлены в пределах фонда оплаты труда этого подразделения в соответствии с настоящим Положением.

Премиальные выплаты руководителям структурных подразделений и специалистам, подчиненным непосредственно директору, устанавливаются по распоряжению директора, а директору Института и его заместителям – в порядке, установленном НИЯУ МИФИ.

Лист согласования

Заместитель директора



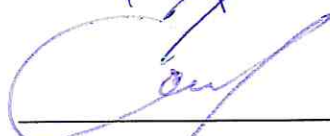
М.Г. Ткаченко

Заместитель директора



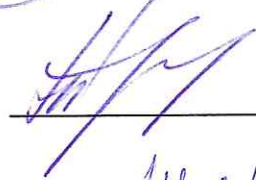
Е.Г. Чуркин

Заместитель директора



Т.А. Осипова

Главный бухгалтер



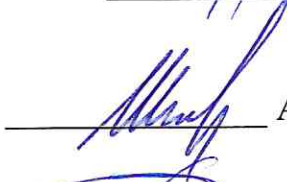
Е.А. Третьякова

Начальник финансово-экономического управления



Н.И. Шаргина

Начальник правового управления



А.С. Шахринов

Начальник управления делами и кадрами



Н.С. Баранова