

Обнинский институт атомной энергетики –

филиал федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования
«Национальный исследовательский ядерный университет «МИФИ»

(ИАТЭ НИЯУ МИФИ)

П Р И К А З

« 14 » ноября 2024 г.

№ 756-и

**Об утверждении документов, регламентирующих проведение конкурсов
на замещение должностей педагогических работников, относящихся к
профессорско-преподавательскому составу**

В соответствии с приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 04.12.2023 № 1138 «Об утверждении Положения о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу» и в целях обеспечения проведения конкурсов на замещение должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Регламент организации и проведения конкурсного отбора на замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу (Приложение № 1).
2. Управлению делами и кадрами обеспечить выполнение процедур, закрепленных в поименованных локальных нормативных актах, при оформлении трудовых отношений с педагогическими работниками.
3. Документоведу отдела документационного обеспечения управления делами и кадрами Орловой Н.Д. объявить приказ по принадлежности.
4. Контроль исполнения настоящего приказа возложить на заместителя директора Ткаченко М.Г.

И.о. директора ИАТЭ НИЯУ МИФИ



А.В. Панов

РЕГЛАМЕНТ
организации и проведения конкурсного отбора на замещение
должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-
преподавательскому составу

1. Общие положения

1.1. Регламент организации и проведения конкурсного отбора на замещение должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу в Обнинском институте атомной энергетики — филиале федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Национальный исследовательский ядерный университет «МИФИ» (далее — Регламент) определяет порядок и условия проведения конкурса, требования к претендентам и сроки замещения должностей профессорско-преподавательского состава Обнинского института атомной энергетики — филиала федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Национальный исследовательский ядерный университет «МИФИ» (далее — ИАТЭ НИЯУ МИФИ, институт), а также порядок взаимодействия структурных подразделений ИАТЭ НИЯУ МИФИ по организации конкурсного отбора.

Настоящий Регламент распространяется на следующие должности профессорско-преподавательского состава: профессор, доцент, старший преподаватель, преподаватель, ассистент (далее - ППС или преподаватель). Действие настоящего регламента не распространяется на выборы заведующих кафедрами и деканов факультетов. Выборы деканов и заведующих кафедрами ИАТЭ НИЯУ МИФИ проводятся в НИЯУ МИФИ.

1.2. Регламент разработан в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Положением о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, утвержденным приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 04.12.2023 № 1138, приказом Минздравсоцразвития РФ от 11.01.2011 № 1н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов высшего

профессионального и дополнительного профессионального образования» и иными нормативными правовыми актами, регулирующими порядок замещения должностей ППС в образовательной организации высшего образования, уставом и локальными нормативными актами НИЯУ МИФИ.

1.3. К педагогической деятельности не допускаются лица:

- лишенные права заниматься педагогической деятельностью в соответствии с вступившим в законную силу приговором суда;
- имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконного помещения в психиатрический стационар, клеветы и оскорбления), половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, а также против общественной безопасности;
- имеющие неснятую или непогашенную судимость за умышленные тяжкие и особо тяжкие преступления;
- признанные недееспособными в установленном федеральным законом порядке;
- имеющие заболевания, предусмотренные перечнем, утверждаемым федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в области здравоохранения.

1.4. Замещение должностей ППС в ИАТЭ НИЯУ МИФИ осуществляется на основании трудового договора. Заключение трудового договора на замещение должности педагогического работника, относящегося к ППС, в ИАТЭ НИЯУ МИФИ, а также переводу на такую должность предшествует избрание по конкурсу на замещение соответствующей должности (далее - конкурсный отбор).

В целях сохранения непрерывности учебного процесса допускается заключение трудового договора на замещение должности педагогического работника в организации без избрания по конкурсу на замещение соответствующей должности при приеме на работу по совместительству - на срок не более одного года, а для замещения временно отсутствующего работника, за которым в соответствии с законом сохраняется место работы, - до выхода этого работника на работу.

1.5. Трудовые договоры на замещение должностей педагогических работников могут заключаться как на неопределенный срок, так и на определенный срок не более пяти лет.

1.6. При избрании работника по конкурсу на замещение ранее занимаемой им по срочному трудовому договору должности педагогического работника новый трудовой договор может не заключаться. В этом случае действие срочного трудового договора с работником продлевается по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, на определенный срок не более пяти лет.

При переводе на должность педагогического работника в результате избрания по конкурсу на соответствующую должность срок действия трудового договора с работником может быть изменен по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, на определенный срок не более пяти лет.

1.7. Конкурс на вакантные должности не проводится при переводе педагогического работника с его согласия, в том числе в связи с реорганизацией организации или ее структурного подразделения и (или) сокращением численности (штата), на должность аналогичную или нижестоящую по отношению к занимаемой им должности в том же структурном подразделении или при переводе в другое структурное подразделение до окончания срока трудового договора.

1.8. На лиц, привлекаемых к преподавательской деятельности на условиях почасовой оплаты, настоящий Регламент не распространяется.

2. Проведение конкурсного отбора

2.1. Конкурсный отбор на замещение вакантной должности ППС объявляется директором (или уполномоченным им лицом) на официальном сайте ИАТЭ НИЯУ МИФИ не менее чем за один месяц до даты его проведения на основании приказа. В объявлении о проведении конкурса указываются:

- перечень должностей педагогических работников, на замещение которых объявляется конкурс;
- квалификационные требования по должностям педагогических работников;
- место (адрес) приема заявления для участия в конкурсе;
- срок приема заявления для участия в конкурсе (не менее одного месяца со дня размещения объявления о конкурсе на сайте организации);
- место и дата проведения конкурса.

2.2. Претендент имеет право ознакомиться с настоящим Регламентом, квалификационными требованиями по соответствующей должности, условиями трудового договора, коллективным договором.

2.3. Для участия в конкурсе претендент в течение месяца со дня объявления конкурса на официальном сайте ИАТЭ НИЯУ МИФИ представляет ученому секретарю Ученого совета ИАТЭ НИЯУ МИФИ вместе с заявлением следующие документы:

2.3.1. Для претендентов, работающих до проведения конкурса в ИАТЭ НИЯУ МИФИ:

- заявление на имя директора, с указанием учебной и аудиторной нагрузки, научной, организационно-административной работы и иной деятельности, которую планирует выполнять претендент во время трудовой деятельности;
- список научных и учебно-методических работ, опубликованных за последние 3 года;
- перечень результатов интеллектуальной деятельности;
- документы о прохождении повышения квалификации за последние 3 года;
- документы, подтверждающие отсутствие у претендента ограничений на занятие трудовой деятельностью в сфере образования, предусмотренных законодательными и иными нормативными и правовыми актами (справка о прохождении медосмотра (в соответствии с п.25 приложение 1 Приказа Минздрава России от 28.01.2021 N 29н); справка об отсутствии судимости).

2.3.2. Для претендентов, не работающих в ИАТЭ НИЯУ МИФИ:

- заявление на имя директора, с указанием планируемой учебной и аудиторной нагрузки, научной работы, а также административной работы, которую планирует выполнять претендент во время трудовой деятельности;
- заверенная копия трудовой книжки;
- заверенные в установленном порядке копии диплома о высшем образовании и ученых степенях, аттестата об ученых званиях;
- полный список научных и учебно-методических работ;
- перечень результатов интеллектуальной деятельности;
- документы о прохождении повышения квалификации за последние 3 года;
- документы, подтверждающие отсутствие у претендента ограничений на занятие трудовой деятельностью в сфере образования, предусмотренных законодательными и иными нормативными и правовыми актами (справка о прохождении медосмотра (в соответствии с п.25 приложение 1 Приказа Минздрава России от 28.01.2021 N 29н); справка об отсутствии судимости).

2.4. Для принятия решения о допуске претендента к участию в конкурсе ученый секретарь Ученого совета ИАТЭ НИЯУ МИФИ направляет заявление с прилагаемыми документами в конкурсную комиссию по проведению конкурсного отбора на замещение должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу (далее — Конкурсная комиссия).

2.5. Состав Конкурсной комиссии утверждается приказом ИАТЭ НИЯУ МИФИ.

2.6. Претендент не допускается к конкурсу в случае:

- несоответствия представленных документов требованиям, предъявляемым по соответствующей должности;

- непредставления установленных документов; нарушения установленных сроков поступления заявления.

2.7. Конкурсная комиссия выносит мотивированное решение о соответствии претендента квалификационным требованиям по соответствующей должности.

При рассмотрении кандидатуры Конкурсная комиссия принимает во внимание следующее:

- соответствие квалификации претендента установленным требованиям к квалификации (высшее образование, ученая степень, ученое звание, стаж работы и др.);
- публикационную активность ППС (Приложение 1);
- наличие оформленных результатов интеллектуальной деятельности;
- учебную и аудиторную нагрузку, научную и организационно-административную работу, а также иную деятельность, которую планирует выполнять претендент во время трудовой деятельности;

После выявления соответствия претендента перечисленным критериям, Конкурсная комиссия принимает решение по кандидатуре.

2.8. Необходимые документы для избрания претендента вместе с решением Конкурсной комиссии передаются ученому секретарю Ученого совета ИАТЭ НИЯУ МИФИ. При принятии решения о допуске претендента к участию в конкурсе, заявление с документами, предусмотренными п. 2.3. настоящего Регламента, передается ученым секретарем Ученого совета ИАТЭ НИЯУ МИФИ с решением Конкурсной комиссии в коллегиальный орган управления - Ученый совет ИАТЭ НИЯУ МИФИ для проведения конкурсной процедуры.

2.9. Решения Конкурсной комиссии оглашаются на заседании Ученого совета ИАТЭ НИЯУ МИФИ и учитываются при голосовании.

Решение по конкурсному отбору принимается по результатам тайного голосования и оформляется протоколом.

2.10. Конкурсный отбор претендентов на должности ППС проводится на заседании коллегиального органа управления - Ученого совета ИАТЭ НИЯУ МИФИ.

2.11. Прошедшим избрание по конкурсу считается претендент, получивший путем тайного голосования более половины голосов членов коллегиального органа управления - Ученого совета ИАТЭ НИЯУ МИФИ от числа принявших участие в голосовании при кворуме не менее 2/3 списочного состава коллегиального органа управления.

Если голосование проводилось по единственному претенденту, и он не набрал необходимого количества голосов, конкурс признается несостоявшимся.

Если голосование проводилось по двум и более претендентам, и никто из них не набрал необходимого количества голосов, то проводится второй тур избрания, при котором повторное тайное голосование проводится по двум претендентам, получившим наибольшее количество голосов в первом туре избрания.

В случае, когда при повторном тайном голосовании никто из претендентов не набрал более половины голосов, конкурс признается несостоявшимся.

2.12. Если на конкурс не подано ни одного заявления или ни один из претендентов не был допущен к конкурсу, конкурсный отбор признается несостоявшимся.

3. Заключение и расторжение трудового договора.

3.1. Конкретные сроки трудового договора устанавливаются при заключении трудового договора по соглашению сторон.

3.2. В трехдневный срок после принятия решения коллегиального органа управления - Ученого совета ИАТЭ НИЯУ МИФИ в управление делами и кадрами направляются выписки из протокола заседания Ученого совета ИАТЭ НИЯУ МИФИ для оформления дальнейших трудовых отношений.

3.3. Должность педагогического работника объявляется вакантной, если в течение тридцати календарных дней со дня принятия решения по конкурсу лицо, впервые успешно прошедшее конкурс на замещение данной должности в ИАТЭ НИЯУ МИФИ, не заключило трудовой договор по собственной инициативе.

3.4. Расторжение трудового договора осуществляется в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

3.5. Споры и разногласия по трудовому договору разрешаются по соглашению сторон, а в случае не достижения соглашения — в порядке, установленном трудовым законодательством Российской Федерации.

Приложение 1

к регламенту организации и проведения конкурсного отбора на
замещения должностей педагогических работников, относящихся к
профессорско-преподавательскому составу

**Требования к публикационной активности профессорско-
преподавательского состава ИАТЭ НИЯУ МИФИ**

1. Претенденты на замещение должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу (ППС), в ИАТЭ НИЯУ МИФИ должны соответствовать квалификационным требованиям к соответствующим должностям, предусмотренным Единым тарифно-квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и других служащих, утвержденным Приказом Минздравсоцразвития РФ от 11.01.2011 № 1н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов высшего профессионального и дополнительного профессионального образования».

2. Дополнительно претенденты на замещение должностей ППС ИАТЭ НИЯУ МИФИ должны удовлетворять требованиям к публикационной активности профессорско-преподавательского состава.

3. Требования к публикационной активности ППС утверждаются Ученым советом ИАТЭ НИЯУ МИФИ.

4. Требования к публикационной активности ППС распространяются на претендентов, имеющих стаж научно-педагогической работы, определенный квалификационными требованиями, но не менее 3 лет, либо успешно окончивших аспирантуру. Лица, претендующие на занятие должности ассистента или младшего научного сотрудника ИАТЭ НИЯУ МИФИ сразу после окончания высшего учебного заведения, могут быть приняты на работу по результатам конкурса на срок не более одного года.

5. Конкурсная комиссия Ученого совета ИАТЭ НИЯУ МИФИ проводит анализ соответствия претендентов на должности научно-педагогических работников НИЯУ МИФИ квалификационным требованиям, установленным «Положением о порядке замещения вакантных должностей научно- педагогических кадров НИЯУ МИФИ», дает оценку их научной и преподавательской деятельности и формулирует рекомендацию Ученому совету ИАТЭ НИЯУ МИФИ о целесообразности избрания претендента на соответствующую должность. При этом допускается приглашение претендентов на заседание конкурсной (аттестационной) комиссии ИАТЭ НИЯУ МИФИ. Члены комиссии могут попросить претендента на должность профессора или

преподавателя прочесть пробную лекцию, претендента на должность научного работника сделать научный доклад.

Претендент на должность ассистента, преподавателя, старшего преподавателя ИАТЭ НИЯУ МИФИ должен иметь научные работы, опубликованные за последние 3 года в журналах из списка ВАК. Претендент на должность профессора или доцента ИАТЭ НИЯУ МИФИ должен иметь опубликованные научные и учебно-методические работы и обладать, как правило, опытом чтения лекций по профилю кафедры/отделения. Конкурсной комиссии Ученого совета ИАТЭ НИЯУ МИФИ рекомендуется давать положительное заключение в случае, если на момент прохождения конкурса претендент на должность:

а) профессора:

- является автором (соавтором) учебника (учебного пособия) или не менее трех учебно-методических работ, опубликованных за последние 3 года;

- является автором (соавтором) не менее пяти научных работ, опубликованных за последние 3 года в рецензируемых журналах из списка ВАК;

б) доцента:

- является автором (соавтором) учебника (учебного пособия) или не менее двух учебно-методических работ, опубликованных за последние 3 года;

- является автором (соавтором) не менее четырех научных работ, опубликованных за последние 3 года в рецензируемых журналах из списка ВАК;

К статьям в журналах из списка ВАК приравниваются патенты (на изобретение, на полезную модель, на промышленный образец), свидетельства о государственной регистрации (программы для ЭВМ, базы данных, топологии интегральной микросхемы), а также секреты производства (ноу-хау), оформленные в соответствии с ФЗ о коммерческой тайне.

Минимальные требования к публикационной активности считаются выполненными при наличии не менее 1 абсолютной публикации в рецензируемых журналах, а также при удовлетворении требования к числу удельных публикаций за 3 года. В данном случае Конкурсная комиссия может рекомендовать избрать претендента сроком на 1 год.